

Miembro corporativo reporte de remuneraciones

Qué debe reportar un miembro corporativo para el propósito del impuesto estatal de desempleo.

Los miembros corporativos, clasificados por ley como empleados en Idaho, están obligados a reportar todas las remuneraciones en cualquiera de sus formas si prestan servicios para la corporación.

Los miembros corporativos que también son ACCIONISTAS están obligados a reportar todas las remuneraciones en cualquiera de sus formas si:

- Aún no ha reportado una remuneración justa con lo que indica el mercado laboral.
- No se ha excluido de la Ley Estatal de Impuestos de Desempleo (SUTA, por sus siglas en inglés).
 - Ver criterios requeridos en la columna de la derecha.

Remuneración se entiende como todos aquellos pagos percibidos por servicios realizados, incluidos salarios, pago por obra, comisiones, bonificaciones y el valor monetario de cualquier pago en cualquier forma que no sea en efectivo según lo establece el código de Idaho §72-1328.

Ejemplos de pagos que se deben reportar como remuneraciones para el propósito del impuesto de desempleo:

Pago realizado AL miembro corporativo:

- Comisiones.
- Bonificaciones.
- Pagos por adelantado (cheque o efectivo).
- Distribuciones.
- Dividendos.
- Otro tipo de pago. *

Pagado EN BENEFICIO del miembro corporativo:

- Facturas personales.
- Alquiler de películas.
- Cena familiar.
- Pagos de alimentos.
- Pagos hipotecarios.
- Otro tipo de pago. *

* Cualquier compensación, monetaria o de otro tipo, recibida por el miembro corporativo, incluidos todos los gastos no comerciales cargados a la corporación.

Criterios de exclusión de miembro corporativo

- Debe ser un miembro y un accionista de la corporación.
- Debe presentar el formulario de exclusión (enlace más abajo) en o antes del 31 de marzo para calificar para el año siguiente.
- Se excluirá por un término no inferior a dos años.
- Puede afectarse la responsabilidad que se tiene con la Ley Federal de Impuestos de Desempleo (FUTA, por sus siglas en inglés). Se recomienda consultar a un profesional de impuestos.

Salario justo del mercado

- Determinado por el uso de la información de Idaho Occupational Employment and Wage que se encuentra en imi.idaho.gov/oews. Encuentra salario por región y ocupación.
- La tasa aplicable generalmente se determina por el tiempo que la empresa ha estado en operación.
- Al igual que otros empleados, el miembro corporativo debe reportar el salario cuando se paga o cuando se pone a disposición.

Consulte [el siguiente formulario de exclusión en línea](#) para las corporaciones públicas y privadas.