



Herramientas para el aprendizaje

PARA NEGOCIOS Y ORGANIZACIONES

IDAHO
DEPARTMENT OF LABOR

Ai
Apprenticeship
IDAHO

¿Qué es un Programa de Aprendizaje Registrado?

Un Programa de Aprendizaje Registrado (RAP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de EE. UU. es un programa de entrenamiento impulsado por la industria en el que un empleado participa en el aprendizaje en el puesto de trabajo y recibe instrucción técnica relacionada que se complementa con aumentos de salario a medida que el aprendiz progresa en el programa.

Una vez finalizados, los RAP resultan en una credencial reconocida a nivel nacional. Hay muchos programas diferentes de aprendizaje en el trabajo, pero solo un RAP ofrece la más amplia variedad de beneficios a negocios y empleados. A continuación, la comparación entre los beneficios de los distintos programas:

Beneficios de los programas de aprendizaje basado en el trabajo:	Prácticas	Aprendizaje no registrado	Aprendizaje en la División de Licencias Ocupacionales y Profesionales	Programa de Aprendizaje Registrado
Entrenamiento en el puesto de trabajo	●	●	●	●
Mayores oportunidades de contratación	●	●	●	●
Mejora de la retención de los empleados		●	●	●
Empleados altamente cualificados		●	●	●
Aprendizaje en el puesto de trabajo cumple con los requisitos para obtener muchas licencias estatales o industriales			●	●
Cumple con los requisitos de la escuela al RAP			●	●
Acceso a recursos estatales y federales				●
Cumple con los requisitos para la aprobación del GI Bill				●
Cumple con la escala salarial DBRA**				●
Credencial profesional nacional				●
Oportunidades de preaprendizaje de calidad				●

*Las profesiones de fontanería, calefacción, ventilación y aire acondicionado, y electricidad requieren el registro estatal y la supervisión de los aprendices, a través de la División de Licencias Ocupacionales y Profesionales. Superar un examen estatal es necesario para convertirse en un trabajador acreditado con licencia estatal en esas ocupaciones. Otras ocupaciones que requieren una licencia estatal pueden requerir un seguimiento y una prueba de entrenamiento e instrucción en el puesto de trabajo.

**La Ley Davis-Bacon y Leyes Conexas (DBRA, por sus siglas en inglés) exige el pago de los ingresos vigentes en los proyectos de construcción financiados o subvencionados con fondos federales. Es necesario que los contratistas y subcontratistas que participen en proyectos de DBRA cuenten con un Programa de Aprendizaje Registrado aprobado por el Departamento de Trabajo de EE. UU. para cumplir con la normativa.

Ventajas del programa

Las negocios grandes y pequeñas pueden utilizar los RAP. Hay muchos empleadores de Idaho que contratan y entrenan un pequeño número de aprendices a la vez sin contar con un departamento de entrenamiento o personal de entrenamiento.

Los RAP son clave para cubrir las necesidades de talento en sectores como:

- Automóvil
- Construcción
- Tecnología
- Finanzas
- Cuidado de salud
- Fabricación avanzada
- Transportación
- Servicios empresariales y financieros

Mano de obra cualificada y adaptable



El 80 % de los patrocinadores de los RAP afirmaron que estos les ayudaron a cubrir su demanda de trabajadores cualificados.

Mayor seguridad



Los datos preliminares muestran un descenso de hasta el 30 % en las lesiones laborales a lo largo de la carrera del empleado cuando este recibe entrenamiento en un programa de aprendizaje.

Reducción de la rotación de empleados



Según Apprenticeship.gov, el 93 % de los aprendices conservan su empleo tras finalizar el programa.

Aumento de productividad



El 72 % de los patrocinadores del RAP considera que el aprendizaje desempeña un papel importante a la hora de demostrar de forma confiable qué trabajadores poseen las cualificaciones necesarias.

Amplios grupos de contratación



El establecimiento de un RAP incluye la creación de un plan de reclutamiento de talento que le ayude a diversificar las fuentes de talento y a contratar a los mejores.

Credenciales reconocidas a nivel nacional



Los patrocinadores pueden motivar a los nuevos talentos con credenciales industriales aceptadas a nivel nacional que solo los RAP pueden proporcionar.

Cómo empezar

Pasos para iniciar un Programa de Aprendizaje Registrado

1. Haga clic en el botón "Iniciar un aprendizaje" en ApprenticeshipIdaho.gov.

2. Vea el video tutorial.

3. Elija su camino: A, B o C.

A

Obtenga más información — póngase en contacto con un asesor para determinar el camino más adecuado para usted.

B

Póngase en contacto con un patrocinador multiempleador.

- Colabore con un patrocinador para diseñar un RAP.
- Firme el acuerdo de participación.

C

Rellene el formulario de los RAP "Ready to Grow" (preparado para avanzar) e inicie el proceso para convertirse en patrocinador.

- Reúnase con el asesor de aprendizaje asignado.
- Colabore en el diseño de su RAP.
- Revise y firme los documentos finales del RAP.
- Aprobación y registro del Departamento de Trabajo de EE.UU.



Apoyo al programa de aprendizaje

Asista a Sponsor Support 101 (Apoyo al Patrocinador) para iniciar la asistencia técnica y el apoyo.

El equipo de Apprenticeship Idaho también puede ayudarle en lo siguiente:

Reclutar candidatos para el programa

Los consultores pueden ayudarle a elaborar y aplicar un plan de captación de talento para ampliar el alcance a candidatos cualificados.

Mejorar el rendimiento

Los consultores pueden ayudarle a evaluar e identificar las brechas de productividad y proporcionarle herramientas y recursos que pueden conducir a una mejora del rendimiento.

Conectar con los socios para la aprobación de la ley GI Bill

Acceda a las fuentes de talentos militares ofreciéndoles ventajas específicas.

Navegar por los recursos

Un consultor puede ayudarle a identificar posibles oportunidades de recursos que podrían beneficiar a su programa.



¿No tiene tiempo o recursos para administrar un programa?

Puede inscribirse con un patrocinador multiempleador que se encargará de los costos y tareas administrativas de un programa de aprendizaje. Los patrocinadores multiempleadores incluyen empleadores, organizaciones, universidades, tribus, proveedores de formación, comités conjuntos de aprendizaje y formación o asociaciones industriales que crean y mantienen un patrocinio de RAP en nombre de un grupo de empleadores.

Para ver un directorio actualizado de patrocinadores multiempleadores, visite labor.idaho.gov/apprenticeship-sponsors.